

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ
на проведение специальной оценки условий труда
рабочих мест завода ООО «Хевел»

1. ПРЕДМЕТ ЗАДАНИЯ И УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ

№№ п/п	Объект	Завод по производству фотоэлектрических модулей ООО «Хевел» в г. Новочебоксарск
1.1.	Место нахождения объекта	Шоршельский проезд, вл. 12, г. Новочебоксарск, Чувашская Республика, Россия, 429965
1.2.	Форма, сроки оплаты услуг	Безналичный расчет
1.3.	Требования к участникам конкурса	1. Организация внесена в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда; 2. Наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда; 3. Наличие в качестве структурного подразделения аккредитованной испытательной лаборатории; 4. Возможность проведения измерений: • по содержанию в воздухе рабочей зоны: изопропанола озона паров соляной кислоты паров плавиковой кислоты гидроксида калия силана окиси углерода диборана фосфина оксида индия-олова серебра пыли двуокиси кремния • ультразвука; • электромагнитных полей промышленной частоты
1.4.	Место, условия выполнения работ	Лабораторные измерения проводятся на территории Заказчика Выполнение работ силами и средствами Исполнителя
1.5.	Обоснование необходимости выполнения работ	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, ст. 212 Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
1.6.	Срок выполнения работ, оказания услуг	Оформление отчета по проведению специальной оценки условий труда до 01.03.2020
1.7.	Перечень работ	1) идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов; 2) исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов;

		3) отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности; 4) оформление результатов проведения специальной оценки условий труда
1.8.	Требования к проведению работ	Требования законодательства, нормативно-правовых актов РФ, предъявляемые к проведению специальной оценки рабочих мест по условиям труда
1.9.	Объем работ	Объем работ согласно Перечню рабочих мест завода ООО «Хевел», подлежащих специальной оценке условий труда в 2019 году (Приложение)
1.10.	Пакет документов	Полный пакет документов, представляемый участником конкурса, в обязательном порядке должен содержать следующие заверенные копии*: 1) карточку организации с указанием полного наименования юридического лица, юридического и фактического адресов, банковских реквизитов организации, заверенную подписью уполномоченного лица и печатью организации; 2) коммерческое предложение, сформированное в соответствии с настоящим Техническим заданием; 3) референт-лист; 4) справку о наличии необходимых материально-технических и кадровых ресурсов для оказания услуг; 5) проект договора на оказание услуг; 6) выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (индивидуальных предпринимателей) в отношении Контрагента, выданную не ранее, чем за один месяц до даты предоставления; 7) документы, подтверждающие полномочия единоличного исполнительного органа (уполномоченного представителя) Контрагента (копия решения органа управления о назначении исполнительного органа, копия доверенности); 8) документы, подтверждающие полномочия единоличного исполнительного органа (уполномоченного представителя) Контрагента (копия решения органа управления о назначении исполнительного органа, копия доверенности); 9) документы налоговой отчетности Контрагента за последний отчетный период с отметкой налогового органа о принятии (бух. баланс, отчет о финансовых результатах, налоговая декларация по НДС); 10) копии лицензии, свидетельства, иных разрешительных документов, необходимых для осуществления Контрагентом деятельности для исполнения договорных обязательств (уведомление о внесении в реестр аккредитованных организаций, область аккредитации испытательной лаборатории).

2. ОЦЕНКА КОММЕРЧЕСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ И ВЫБОР ПОСТАВЩИКА

Выбор Контрагента будет проводиться на основании анализа предоставленных коммерческих предложений участников конкурса, и в соответствии с критериями выбора поставщиков услуг, определенных ООО «Хевел».

Общество вправе отклонить коммерческое предложение, в случае наличия негативной информации в отношении деловой репутации участника закрытого отбора.

Информация, полученная от участников в процессе проведения конкурса, является конфиденциальной и не подлежит разглашению.

Информация относительно изучения, разъяснения, оценки и сопоставления коммерческих предложений, не подлежит разглашению лицам, которые официально не имеют отношения к этому процессу и не являются участниками закрытого отбора.

ООО «Хевел» может просить участников конкурса представить разъяснения в связи с предоставленной ими документацией, с тем, чтобы облегчить рассмотрение, оценку и сопоставление полученной от участников информации.

Окончательные условия конкурса определяются в ходе переговоров Общества с победителями закрытого отбора, на основе условий, изложенных в данной документации к закрытому отбору и коммерческих предложений победителей.

3. АДРЕСА И КОНТАКТНЫЕ ЛИЦА

Документация к конкурсу отправляется по электронной почте, заказной почтой, либо лично в запечатанном конверте (с пометкой – «на проведение специальной оценки условий труда»).

Уполномоченным представителем Общества для разъяснений по конкурсу, по форме коммерческого предложения, по организации и проведению переговоров с компаниями-участниками является:

- Андреева Елена Александровна, инженер по охране труда и промышленной безопасности, контактные данные: + 7 919 650 06 94, + 7 (8352) 76-50-15, доб. 483

E-mail: e.andreeva@hevelsolar.com

Приложение: Перечень рабочих мест завода ООО «Хевел», подлежащих специальной оценке условий труда в 2019 году на 2 л. в 1 экз.

Ответственный исполнитель:

Инженер по ОТ и ПБ



Е.А. Андреева

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела охраны труда,
промышленной безопасности и экологии



В.А. Штыров